«УТВЕРЖДЕНО»
на заседании
Республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
«22» декабря 2014 года
Протокол № 6

«УТВЕРЖДЕНО»
в новой редакции решением
Республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
«20» декабря 2017 года
Протокол № 4

Внесены изменения
решением Республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
«20» августа 2020 года
Протокол № 3

Внесены изменения
решением Республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
«11» апреля 2022 года
Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
о республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

Республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» проводится ежегодно в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан (далее – Республиканское соглашение).

Настоящее положение о республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций Республики Башкортостан.

Организаторами конкурса являются: Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Союз работодателей Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

1. Цели и задачи конкурса

Конкурс проводится в целях развития и совершенствования системы социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов участников трудовых отношений, привлечения внимания работодателей к социальным вопросам в организации, демонстрации на примере победителей конкурса высокой социальной значимости проводимой работы, широкого распространения положительного опыта, а также поощрения лучших организаций - победителей конкурса.

Задачами конкурса являются:

- повышение материального и социального уровня жизни работников на основе роста темпов экономического развития и повышения эффективности производства;
- повышение творческой активности и инициативы работников в решении социально-экономических задач, роста производительности труда;
- создание для работников социально-бытовых условий, обеспечивающих повышение уровня культуры производства, сохранение здоровья работников, снижение профессиональных заболеваний, повышение производительности труда, дополнительная мотивация и привлекательность труда;
- обеспечение дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социально-трудовых льгот и гарантий работникам организации;
- создание условий для обеспечения занятости населения и развития рынка труда;
- разрешение разногласий в социально-трудовой сфере, снижение уровня социальной напряженности в организации;
- повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений в организации.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. В конкурсе могут принять участие организации любых форм собственности и их филиалы, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан (далее - организация или участник конкурса), заключившие в установленном порядке коллективный договор с работниками в лице первичной профсоюзной организации, входящей в систему Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

2.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет Комиссия по организации и подведению итогов республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную

эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Республиканская комиссия).

Председателем Республиканской комиссии является заместитель Председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

2.3. В состав Республиканской комиссии входят на паритетной основе, путем делегирования, представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

2.4. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

2.4.1. Первый этап (по видам экономической деятельности) проводится республиканскими организациями профсоюзов, республиканскими объединениями работодателей (при наличии) и соответствующими органами исполнительной власти.

Рассмотрение представленных материалов, подведение итогов и определение победителей первого этапа осуществляется до 5 марта года, следующего за отчетным годом.

Для организации проведения и подведения итогов первого этапа конкурса образуются постоянно действующие отраслевые комиссии, состоящие на паритетной основе из представителей республиканских организаций отраслевых профсоюзов, соответствующих отраслевых министерств (ведомств) Республики Башкортостан и отраслевых объединений работодателей (при наличии).

Подведение итогов первого этапа конкурса оформляется решением отраслевой комиссии.

2.4.2. Для участия во втором этапе конкурса материалы организаций, признанных по итогам первого этапа конкурса лучшими по каждой группе участников, направляются отраслевой комиссией в Республиканскую комиссию не позднее **15** марта года, следующего за отчетным годом.

В рамках проведения второго этапа, с 15 марта по 1 мая года, следующего за отчетным годом, Республиканская комиссия рассматривает поступившие материалы и подводит итоги конкурса.

Республиканская комиссия определяет призеров по каждой группе организаций с учетом оценки по итоговым показателям за отчетный год, по балльной системе, проводимой специалистами аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с участием специалистов Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан.

2.4.3. Победитель, занявший 1 место по итогам прошедшего конкурса, не принимает участие во втором этапе конкурса в последующие два года.

2.5. Оценка показателей участников конкурса осуществляется на основании данных **ИНФОРМАЦИОННОЙ КАРТЫ участника республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее-** Информационная карта участника конкурса).

Приложения №1 и №2 к настоящему Положению прилагаются.

Для каждой организации - участника конкурса показатели рассчитываются (определяются) в баллах в соответствии **с Критериями**

оценки заявок участников конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее-Критерии оценки заявок).

Приложения №3 и №4 к настоящему Положению прилагаются.

Для каждой организации – участника конкурса определяется количество баллов по **Критериям соответствия обязательств и гарантий, обязательных для включения в коллективный договор организации - участника конкурса, положениям пунктов Республиканского соглашения по группам внебюджетных и бюджетных организаций** (далее-Критерии соответствия).

Таблицы №1 и №2 соответственно к Приложениям №3 и №4 к настоящему Положению прилагаются.

2.6. Республиканская комиссия вправе, при необходимости, вносить изменения в **ИНФОРМАЦИОННЫЕ КАРТЫ** и **Критерии оценки заявок участников конкурса** (*Приложения №1, №2, №3, №4 к настоящему Положению*), а также в номинации конкурса, в том числе в формате проведения заочного заседания Республиканской комиссии с использованием электронной переписки через Интернет-ресурсы.

2.7. Перед рассмотрением результатов конкурса, членами Республиканской и отраслевых комиссий, при необходимости, может изучаться фактическое состояние дел непосредственно в организации, и осуществляться дополнительная проверка представленных документов.

Особое внимание, **в соответствии со ст. 374-377 Трудового Кодекса Российской Федерации** должно уделяться обеспечению гарантий прав работников, входящих в состав выборных профорганов, и созданию условий для работы выборных органов первичных профсоюзных организаций (обеспечение помещением, оргтехникой, средствами связи, наличие Интернет-сайта или Интернет-страницы и пр.).

2.8. Ответственными за сбор заявок, проведение оценки заявок участников конкурса по итоговым показателям за отчетный и предыдущий годы, по балльной системе, являются: на первом этапе - Республиканские организации отраслевых профсоюзов, на втором этапе – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.

2.9. Подведение итогов конкурса осуществляется раздельно среди бюджетных и внебюджетных организаций. Внебюджетные организации делятся на **4** группы - в зависимости от вида экономической деятельности (отрасли) и численности работников; бюджетные организации делятся на **2** группы - в зависимости от численности работников.

Внебюджетные организации:

1) **Первая** группа - организации с численностью работников свыше 1000 человек и **вторая** группа - организации с численностью работников до 1000 человек образуются (выделяются) среди внебюджетных организаций следующих видов экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых;
- производство нефтепродуктов;
-обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

- производство химических веществ и химических продуктов;
- производство резиновых и пластмассовых изделий;
- производство металлургическое;
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования;
- производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки;
- производство компьютеров, электронных и оптических изделий;
- производство электрического оборудования;
- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов;
- транспортировка и хранение (только деятельность трубопроводного транспорта);
- деятельность профессиональная, научная и техническая.

2) **Третья** группа - организации с численностью работников свыше 250 человек и **четвертая** группа - организации с численностью работников до 250 человек образуются (выделяются) среди внебюджетных организаций следующих видов экономической деятельности:

- производство пищевых продуктов;
- производство напитков;
- производство текстильных изделий;
- производство одежды;
- производство кожи и изделий из кожи;
- обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения;
- производство бумаги и бумажных изделий;
- деятельность полиграфическая и копирование носителей информации;
- производство мебели;
- строительство;
- торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;
- транспортировка и хранение (кроме деятельности трубопроводного транспорта);
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;
- деятельность в области информации и связи;
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;
- производство прочих транспортных средств и оборудования;
- производство прочей неметаллической минеральной продукции;
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыболовство, растениеводство и животноводство, и предоставление соответствующих услуг в этих областях;
- лесоводство и лесозаготовки.

Бюджетные организации:

1) **Первая** группа - организации с численностью работников свыше 250 человек и **вторая** группа - организации с численностью работников до 250

человек образуются (выделяются) среди бюджетных организаций следующих видов экономической деятельности:

- образование;
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;
- предоставление прочих видов услуг;
- другие виды экономической деятельности.

3. Условия участия в Конкурсе

3.1. Для участия в конкурсе допускаются организации:

- осуществляющие свою деятельность не менее трех лет;
- не находящиеся в стадии ликвидации, банкротства;
- имеющие заключенный в установленном порядке коллективный договор с работниками в лице первичной профсоюзной организации, входящей в систему Федерации профсоюзов Республики Башкортостан;
- работающие рентабельно;
- осуществляющие постоянную социальную поддержку работников;
- не имеющие просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- не имеющие задолженности по обязательным платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;
- не привлекавшиеся в отчетном году в качестве ответчика по делам, связанным с нарушением трудовых прав работников.

3.2. Обязательным условием участия в конкурсе является выполнение принятых обязательств коллективного договора за отчетный год.

3.3. При наличии смертельного несчастного случая в отчетном году организация к участию в конкурсе не допускается.

3.4. Представленные на конкурс материалы должны содержать:

- **решение отраслевой комиссии;**
- **ИНФОРМАЦИОННУЮ КАРТУ** участника республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по утвержденной форме (приложения №1 и №2 к настоящему Положению);
- копию коллективного договора;
- иные документы и материалы, в том числе по запросам членов Республиканской комиссии и по усмотрению участника конкурса.

3.5. Претенденты на участие в конкурсе несут ответственность за достоверность представленных на конкурс материалов.

В случае выявления недостоверности представленных материалов (показателей) претендент от участия в конкурсе отстраняется.

3.6. Условия конкурса доводятся до сведения работодателей и профсоюзных комитетов организаций отраслевыми комиссиями по организации и подведению итогов республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

4. Итоги конкурса и награждение победителей

4.1. Подведение итогов конкурса оформляется Решением Республиканской комиссии за подписью Председателя Республиканской комиссии.

4.2. По результатам рассмотрения материалов определяются итоговые призовые места по каждой группе организаций: одно первое место, одно второе место, одно третье место (по 6 первых, по 6 вторых и по 6 третьих мест).

По решению Республиканской комиссии (большинством голосов, более 2/3 от присутствующих членов) могут присваиваться два и более первых мест, два и более вторых мест, два и более третьих мест.

Победителями конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в каждой группе организаций.

Республиканская комиссия имеет право не определять победителей в конкурсе, если потенциальный победитель набрал количество баллов, равное или менее 60 баллов по каждой группе участников.

4.3. Церемония награждения победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Лучшие организации - победители и призеры конкурса по каждой группе участников - награждаются совместными дипломами Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Решением Республиканской комиссии участникам второго этапа конкурса, не занявшим призовых мест, направляются благодарственные письма за достигнутые показатели по развитию в трудовых коллективах социального партнерства и активное участие в конкурсе.

4.5. Дипломы победителей и призеров конкурса могут использоваться в порядке подтверждения деловой репутации.

4.6. В целях пропаганды социальной ответственности работодателей и расширения социального партнерства в соответствии с п.10.6 Республиканского соглашения информация об итогах конкурса публикуется в газетах «Республика Башкортостан», «Башкортостан», «Кызыл Тан» и «Действие», на официальных сайтах организаторов конкурса.

4.7. Учредители (руководители) организаций, признанных победителями и призерами конкурса, вправе поощрить за счет собственных средств организаций работников, внесших наибольший вклад в достижение высоких показателей социальной эффективности и развитие социального партнерства.